

ВСТУПИЛИ В СТРОЙ

ОРЕНБУРГ. На Медногорском медносерном комбинате начала работу первая в стране установка по очистке серы от мышьяка. Решена сложная проблема очистки серы, получаемой при переработке медных руд.

ТАЛЛИН. На электромеханическом заводе «Волта» выдал первую продукцию цех кокильного литья. Здесь отливаются в специальных формах — кокилах корпуса электромоторов. Весь технологический процесс производства изделий автоматизирован.

ЧОПОВИЧИ (Житомирская область). Первый на Украине высокотехнологичный комплекс по производству мебели из отходов лесопильного производства. Ежегодно он будет давать более семи тысяч кубометров плит, изготовленных из отходов лесообработки.

МАРАЛИК (Армянская ССР). Начал работу филиал ереванского завода «Гидропривод». Ежегодно предприятие будет выпускать полтора миллиона различных клапанов.

(ТАСС)

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!



Орган Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ с 19 февраля 1921 года | № 138 (15658) | Вторник, 13 июня 1972 года | Цена 2 коп.

Трибуна ударника пятилетки

ЗАБОТА О ЛЮДЯХ ОСНОВА УСПЕХА



Свыше тридцати лет Олымасхан Атабеков работает в колхозе имени Фрунзе Ленинского района Омской области. В 1957 году за успехи в выращивании хлопка он был удостоен звания Героя Социалистического Труда. В начале 60-х годов, когда встал вопрос об укреплении хозяйства, Атабеков из передовой бригады попросился в отстающую. А в прошлом году ее бригада объединилась с другой отстающей бригадой. О том, как идут дела после объединения, и рассказывает О. Атабеков.

— ХОТЯ в обеих бригадах все было поровну — и земля, и техника, и удобрения, соседи наши не добились ежегодно по 16—18 центнера хлопка на каждом гектаре. Почему? Некоторые считали, что все дело, мол, в земле, которая досталась той бригаде. На ней, дескать, один песок да гравий. Но ведь их поле находилось рядом с нашим. Так что причину следовало искать в другом — в труде, в организации труда. Требовалось время для того, чтобы помочь отстающим взять от земли все, что могла дать. А тут еще дожили мы до пятилетия. Нам надо было показать, что мы сумеем сделать больше, чем раньше. Решили во что бы то ни стало повести бригаду за собой.

И вот первый выход в поле. Пополновалась изрытость. Все думали: как поведут себя вички, как отнесутся они к своим обязанностям? На работу все вроде вышли дружно. Но одна колхозница все-таки подвела. Думаю, надо принять меры. Не сделаю этого — и другие так же поведут себя. Решили сходить к ней домой. Оказалось, женщины детей не с кем оставить.

На другой же день составили список матерей с малолетними детьми и поставили перед ними задачу: поехать на работу, не оставив детей дома. Ведь по сути дела это наш второй дом. В нем должно быть все, в том числе столовая и детские ясли.

Почему я останавливаюсь на этом пробном? Потому, что все это повышает производительность труда, влияет на настроение хлопководов. Ведь во многих киргизских семьях воспитывается по семи-восьми, а то и по десяти детей. А бытовые условия не везде одинаковые. Вот и представляете себе женщину в поле. Будет ли она работать спокойно, если дома у нее некому присмотреть за ребятами?

Наш полковой стан понемногу начал походить на обжитой дом. Над полком зазвучала песня — молодежь поет. Когда решена проблема быта людей, особенно приваивать их к активному труду не приходится. Люди сами стремятся к нему.

Но то была лишь одна, хотя и очень важная сторона проблемы. Мало убедить людей в необходимости трудиться на совесть. Надо еще практически научить их трудиться. Распределили людей по звеньям. Одних обучили планировке почвы, других — внесению удобрений. Сев хлопчатника был закончен вовремя. Всем вместе предстояло думать о заботливом уходе за ним, о полноценных поливах. Бригада выделила десять поливальщиков. Это позволило лучше маневрировать, учитывая состояние посевов. Всходы росли дружно, выросли высокие, густые кусты с множеством крепких корочек. Хлопчатник развивался на славу.

Ладилась жизнь и в самой бригаде. Все мы быстро привыкли друг к другу. Новички усвоили заветный у нас по порядку, сочетающий требовательную дисциплину с товарищеской взаимопомощью. У нас

стало правилом: ни при каких обстоятельствах не повышать голоса, не обижать человека, вовремя прийти к нему на помощь. Бригады должны вести себя спокойно, с достоинством и выдержкой. Ведь работа с людьми — очень тонкое и сложное дело, и роль вожака здесь неизмеримо велика.

Снова я рассказываю о вещах, вроде бы не имеющих отношения к производству. Но поди ж ты, в результате такой постановки работы с людьми они относятся к своим обязанностям совершенно по-другому. Бригада выполнила свое обязательство. Урожай со всей удвоенной площади достиг 42 центнеров на гектаре. Вместо 530 тонн по плану мы сдали государству 840 тонн и почти все первым сортом. Это была победа.

Одержав ее, мы помогаем нам еще и могучая техника. Без нее мы не смогли бы вырастить хороший урожай, убрать его вовремя и без потерь. На уборке главным мы считаем правильную расстановку кадров. Не все механизаторы, к примеру, одинаково сильны. Поэтому у каждого опытного механика-водителя есть молодой, который на практике перенимает передовые приемы труда: экипаж хлопководческого агрегата — это маленький, но тоже коллектив. И тут взаимовыручка, взаимопомощь — первый помощник делу.

И еще. В самый разгар уборки страды, когда каждая минута ценится на вес золота, нельзя отключаться на такие вопросы, как ремонт техники, подвоз бензина и т. д. Все это должно быть предусмотрено заранее. Благодаря высокопроизводительному использованию техники бригада за считанные дни выполнила план продажи хлопка в прошлом году.

В этом году дела в бригаде идут не хуже. Мы обязались получить с гектара по 45 центнеров хлопка-сырца. Правда, запоздала весна спугнула карты. Мы сторонники раннего сева. Едва прогреется земля, как тут же начинаем засеивать поля. Обычно это происходит у нас в начале марта. А нынче в конце марта на плантациях лежал снег. Но вынужденное время ожидания не прошло у нас даром. Мы использовали его для тщательной подготовки техники к весенней полковой работе, для своевременной подвозки и внесения под зябь органических и минеральных удобрений. А потом, когда наступил момент сева, провели его в сжатые сроки. Надеюсь, что наша бригада, доказавшая свою организованность и способность, вырастит высокий урожай.

В преддверии 50-летия образования СССР во весь рост встает новая возрожденная земля колхозная. Кто бы узнал теперь тот старый глиняный кишлак с глупыми дураками, на месте которого цветет и радует глаз наше богатое село с волеводством, электричеством, детскими садами и яслями, больницей, родильным домом, банями, клубом и уймай всевозможных машин. А главное с тем, что всего дороже в нашем новом быту — с дружной, поливной свободным трудом и верой в будущее.

О. АТАБЕКОВ, бригадир хлопководческого бригады, Герой Социалистического Труда, депутат Верховного Совета Киргизской ССР, член союзного Совета колхозов.

КИРГИЗСКАЯ ССР.



Сверхмощная установка по переработке нефти вышла на промышленный режим работы на Киргизском заводе. Нефтеперерабатывающий завод в Киргизии (Ленинградская область) — ударная стройка девятой пятилетки на северо-западе страны. Небольшой городок рождается заново одновременно с нефтяным гигантом — растет современный благоустроенный поселок нефтяников и строителей.

На снимке: передовики социалистического соревнования в тресте «Нефтезаводмонтаж». Слева направо — ударники коммунистического труда бригадир Владимир Голубев, Юрий Двоеглазов, Николай Волошин, Анатолий Тынченко, Валерий Ушаков и Владимир Меркулов.

Фото М. БЛОХИНА (ТАСС).

ЕДИНОДУШНАЯ ПОДДЕРЖКА ЛЕНИНСКОЙ ПОЛИТИКИ МИРА

КИЕВ. Состоявшееся здесь вчера собрание актива Киевской области и городской партийной организации обсудило итоги майского (1972 года) Пленума Центрального Комитета КПСС по вопросу «О международном положении».

На собрании выступил первый секретарь ЦК КП Украины В. В. Щербинский, первый секретарь Киевского обкома КП Украины В. М. Цыбульков, директор Института истории Академии наук УССР А. Д. Скаби, председатель колхоза имени Мичурина Миронянского района Герой Социалистического Труда В. И. Батура, фермерский завод «Ленинская кузница» И. И. Радзевский и другие.

Участники собрания единодушно одобрили решения Пленума ЦК КПСС, единодушно поддержали внутреннюю и внешнюю политику Коммунистической партии и Советского государства. Собрание актива с огромным удовлетворением отметило, что Политбюро Центрального Комитета КПСС и лично Генеральный секретарь ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнев своей неутомимой практической деятельностью обеспечивают последовательное и целеустремленное проведение в жизнь ленинской внешнеполитической линии партии, направленной на укрепление мира и международной безопасности.

В единомысленно принятой резолюции говорится о горячем одобрении Коммунистами, всеми трудящимися Киргизии решений Пленума ЦК КПСС.

В своих выступлениях первый секретарь ЦК КП Киргизии Т. У. Усубалиев, старший член совхоза «Улахов» Тонского района К. Мухомедов, первый секретарь Фрунзенского горкома партии К. Кузнецов, монтажники завода физических приборов Н. В. Гринченко и другие.

В принятой резолюции участники собрания республиканского партийного актива единодушно одобрили и поддержали решения майского Пленума ЦК КПСС, единодушно поддержали ЦК КПСС, который направила на обеспечение наиболее благоприятных условий для строительства коммунизма в нашей стране, на обеспечение мира во всем мире.

Собрание завершило Центральный Комитет КПСС в том, что коммунисты и все трудящиеся Киргизии направят свои усилия на неуклонное превращение в жизнь решений XIV съезда КПСС, обеспечат успешное выполнение заданий девятой пятилетки и дальнейшее укрепление могущества Советского государства.

ХАБАРОВСК. Вчера здесь состоялось собрание актива краевой партийной организации. На нем обсуждались решения Пленума ЦК КПСС по вопросу «О международном положении».

В единомысленно принятой резолюции говорится о горячем одобрении Коммунистами, всеми трудящимися Киргизии решений Пленума ЦК КПСС.

В своих выступлениях первый секретарь ЦК КП Киргизии Т. У. Усубалиев, старший член совхоза «Улахов» Тонского района К. Мухомедов, первый секретарь Фрунзенского горкома партии К. Кузнецов, монтажники завода физических приборов Н. В. Гринченко и другие.

В принятой резолюции участники собрания республиканского партийного актива единодушно одобрили и поддержали решения майского Пленума ЦК КПСС, единодушно поддержали ЦК КПСС, который направила на обеспечение наиболее благоприятных условий для строительства коммунизма в нашей стране, на обеспечение мира во всем мире.

Собрание завершило Центральный Комитет КПСС в том, что коммунисты и все трудящиеся Киргизии направят свои усилия на неуклонное превращение в жизнь решений XIV съезда КПСС, обеспечат успешное выполнение заданий девятой пятилетки и дальнейшее укрепление могущества Советского государства.

ХАБАРОВСК. Вчера здесь состоялось собрание актива краевой партийной организации. На нем обсуждались решения Пленума ЦК КПСС по вопросу «О международном положении».

В единомысленно принятой резолюции говорится о горячем одобрении Коммунистами, всеми трудящимися Киргизии решений Пленума ЦК КПСС.

В своих выступлениях первый секретарь ЦК КП Киргизии Т. У. Усубалиев, старший член совхоза «Улахов» Тонского района К. Мухомедов, первый секретарь Фрунзенского горкома партии К. Кузнецов, монтажники завода физических приборов Н. В. Гринченко и другие.

В Центральном Комитете КПСС О МЕРАХ ПО УСИЛЕНИЮ БОРЬБЫ ПРОТИВ ПЬЯНСТВА И АЛКОГОЛИЗМА

В принятом постановлении по этому вопросу ЦК КПСС обязал ЦК компартий союзных республик, крайкомы, обкомы, горкомы, райкомы партии и первичные партийные организации повести решительную и настойчивую борьбу против пьянства и алкоголизма, разработать конкретные мероприятия по широкому развращению массово-политической и культурно-просветительской работы в коллективах и среди населения по месту жительства, усилению пропаганды, повышению эффективности общественного и административного воздействия на лиц, злоупотребляющих алкоголем.

Министерству здравоохранения СССР, Комитету по печати при Совете Министров СССР, Государственному комитету Совета Министров СССР по телевидению и радиовещанию, Комитету по кинематографии при Совете Министров СССР, Министерству культуры СССР, Комитету по физической культуре и спорту при Совете Министров СССР, Всесоюзному обществу «Знание», редакции центральных и местных газет и журналов предложено более активно использовать

печать, радио и телевидение, кино, зрелищные мероприятия, лекционную пропаганду, физическую культуру и спорт в целях усиления пропаганды, разъяснения огромного вреда, наносимого пьянством здоровью людей, воспитанию детей и подростков, всему советскому обществу.

Министерству здравоохранения СССР, Министерству просвещения СССР, Академии педагогических наук СССР, Государственному комитету Совета Министров СССР по профессиональному образованию совместно с ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ поручено разработать предложения по системе противоалкогольной пропаганды и воспитанию учащейся и работающей молодежи и обеспечить их осуществление.

ЦК КПСС обязал исполкомы местных Советов депутатов трудящихся совместно с профсоюзными, комсомольскими, физкультурными и другими общественными организациями, руководителями предприятий и учреждений принять меры к усилению организации культурного досуга трудящихся в выходные и праздничные дни.

В этих целях разработать и осуществить мероприятия по расширению сети загородных баз отдыха трудящихся, использовать для этого, в частности, помещения пионерских лагерей в свободное от обслуживания детей время; обеспечить создание в загородных зонах отдыха дополнительного количества лыжных баз, катков, павильонов и площадок для демонстрации кинофильмов, чтения, подочных станций, пунктов проката спортивного, культурно-бытового инвентаря и туристического снаряжения; принять меры к расширению количества спортивных площадок, теннисных кортов, катков и т. п. в колхозах и совхозах, в жилых кварталах городов и поселков.

Предложено Министерству культуры СССР, Комитету по кинематографии при Совете Министров СССР организовать в кинотеатрах, в высших и средних специальных учебных заведениях, санаториях, домах отдыха, пансионатах, парках и на открытых площадках бесплатную демонстрацию научных кинофильмов, раскрывающих вред пьянства и алкоголизма.

НАУКА — ОХРАНЕ ТРУДА

Вчера в Москве, в Октябрьском зале Дома союзов, открылось Всесоюзное совещание научных работников по охране труда, созванное Государственным комитетом Совета Министров СССР по науке и технике, ВЦСПС и научным советом по проблеме «Охрана труда».

Участники совещания рассматривают вопросы укрепления безопасности труда в нашем народном хозяйстве. Они познакомятся с основными направлениями совершенствования вентиляции, кондиционирования воздуха, борьбы с пылью и вредными газами на промышленных предприятиях, рассмотрят решаемые пути профилактики неблагоприятного воздействия на человека производственного шума и вибрации.

Ученые и хозяйственные руководители выступят с докладами о проблемах гигиены труда в сельском хозяйстве, зададут гигиенические оценки новых планировочных решений, о перспективах развития научных исследований в области обеспечения требований охраны труда при конструировании машин, механизмов и оборудования.

Совещание открыл выступивший с приветственным словом заместитель

председателя Государственного комитета Совета Министров СССР по науке и технике М. П. Ковалев.

С докладом о состоянии и задачах дальнейшего улучшения охраны труда в свете решений XIV съезда КПСС выступил секретарь ВЦСПС А. П. Бирюков. О состоянии и задачах дальнейшего развития научных исследований по охране труда на ближайшие 10—15 лет говорил в своем докладе председатель научного совета по проблеме «Охрана труда» профессор К. З. Ушаков. На совещании также выступили действительный член АМН СССР А. А. Летавет, член коллегии Министерства высшего и среднего специального образования СССР А. Н. Богомолов, член коллегии Госгортехнадзора СССР В. С. Шаталов, член коллегии Госгортехнадзора СССР А. Н. Шкипер, заведующий сектором Института биологии Минздрава СССР С. М. Гордиенко.

После пленарного заседания состоялось заседание секции инженерно-технических проблем.

Сегодня совещание продолжает работу.

НА СЪЕЗД ПРОФСОЮЗОВ ЧЕХОСЛОВАКИИ

11 июня из Москвы в Прагу по приглашению Центрального совета Чехословацкого революционного профсоюзного движения на VIII съезде профсоюзов Чехословакии выехала делегация советских профсоюзов во главе с членом Политбюро ЦК КПСС, председателем ВЦСПС А. Н. Шелениным.

В аэропорту делегацию проводил секретарь ВЦСПС И. М. Власов, член Политбюро ЦК КПСС, С. А. Шадаев.

В числе провожающих находился посол ЧССР в Советском Союзе Я. Гавелка.

ПРАГА, 12 июня. (Соб. корр. «Труда»). Вчера в Прагу для участия в работе VIII съезда Чехословацкого революционного профсоюзного движения прибыла делегация советских профсоюзов во главе с членом Политбюро ЦК КПСС, председателем ВЦСПС А. Н. Шелениным.

В Пражском аэропорту «Рузине» советских гостей встречали члены Президиума ЦК КПЧ, председатель Центрального совета ЧСРПД К. Гофман, секретарь Центрального совета ЧСРПД, представители общественности чехословацкой столицы.

Среди встречающих был посол Советского Союза в Чехословакии С. В. Червошенко.

Делегация советских профсоюзов в тот же день посетила Лидию и возложила венок к памятнику лидийцам жертвам фашизма. Вместе с советской профсоюзной делегацией почтили память жертв фашизма делегация Федерации профсоюзов за освобождение Южного Вьетнама и Федерации профсоюзов Вьетнама.

Советская профсоюзная делегация осмотрела в Праге район новостроек — Петриш.

ДЕЛЕГАЦИЯ КПСС ПРИБЫЛА В БОЛГАРИЮ

12 июня в Болгарию по приглашению ЦК Болгарской коммунистической партии прибыла делегация КПСС во главе с членом Политбюро ЦК КПСС, секретарем ЦК КПСС В. Н. Пономаревым для участия в работе международной конференции «Георгий Димитров и объединение демократических сил за мир, демократию и социализм».

В состав делегации КПСС входят: член ЦК КПСС, директор Института марксизма-ленинизма при ЦК КПСС Л. А. Землинский, зам. секретаря ЦК КПСС Ю. В. Бернов.

В числе сопровождающих был посол НРБ в СССР С. Горва.

В тот же день делегация КПСС прибыла в Софию.

На аэродроме делегацию встречали член Политбюро ЦК КПЧ, секретарь ЦК КПЧ Б. Велчев, член Политбюро ЦК КПЧ, председатель Венародного комитета болгаро-советской дружбы Д. Драгоичева, секретарь ЦК КПЧ К. Телалов и другие официальные лица.

(ТАСС).

ОБМЕН ТЕЛЕГРАММАМИ

Председатель Совета Министров СССР А. Н. Косыгин направил Премьер-Министру Турецкой Республики Фериту Мелену поздравительную телеграмму в связи с его назначением.

В ответной телеграмме Премьер-Министр Турции выразил искреннюю благодарность за поздравления и добрые пожелания.

В телеграммах выражается уверенность, что отношения добрососедства и взаимовыгодного сотрудничества между Советским Союзом и Турцией будут и дальше развиваться в интересах народов двух стран и дела упрочения всеобщего мира.

(ТАСС).

ОТЪЕЗД А. А. ГРОМЫКО ВО ФРАНЦИЮ

12 июня из Москвы в Париж с официальным визитом по приглашению французского правительства отбыл министр иностранных дел СССР А. А. Громыко.

(ТАСС).

ЭФФЕКТ ЕДИНСТВА СТИМУЛОВ

ИНОЙ раз доброе слово дороже золота. Сколько гордости бывает у человека, когда на его рабочем месте стоит вымпел с надписью «Здесь работает мастер — золотые руки», или «Лучший воспитатель — наставник», или «Почетный ветеран завода». И это понятие: социальное соревнование немалым стимулом к труду. Их роль из года в год возрастает. Моральное поощрение есть один из способов отличить передовиков в коллективе, возбудить их трудовой вклад.

Моральные стимулы становятся еще более действенными, когда их правильно сочетают с материальными поощрениями. Всеобщим правилом труда на сталепрокатном заводе имени Дзержинского стало чествование лучших производственников. Ежегодно в канун дня рождения В. И. Ленина собираются митинг, на котором передовым рабочим вручают премии. Но премии, переходящие из года в год, вымываются вручением, а в будни, сразу после того, как достигнут успех.

На Одеском заводе прессы рабочих, завоевавших звание «Отличник труда» и «Отличник качества», ежеквартально начисляется премия. Здесь гибко сочетают применение морального и материального стимулов к тем, кто добивается лучших успехов в социальном соревновании, что стал мастером своего дела, примером для товарищей.

Но иногда приходится выслушивать и такие объяснения некоторых экономистов, в утверждающих себя поисками эффективных средств стимулирования. Попробуйте, говорят они, постоянно поощрять рабочих. Ведь зарплата и без того растет.

Забывают эти товарищи, что истинные стимулы к труду — это не только зарплата, но и экономические показатели. Происходит как бы самонастройка экономики.

Вспоминается, каким бичом для завода радиальных сверлильных станков в течение многих лет была штурмовщина. Завод часто проваливал планы. А после того как ввели материальное стимулирование за подкачку выпуска станков, наладился производственный ритм, укрепилась дисциплина.

Чем лучше работает коллектив, тем быстрее возрастают фонды материального стимулирования, которые служат своего рода катализатором производственного успеха. Вот, например, завод сельскохозяйственного машиностроения имени Октябрьской революции. Здесь солидный фонд материального поощрения — около миллиона рублей. Добрая треть выделяется на вознаграждения по итогам года, остальные деньги идут на текущее премирование. При этом главный упор делается на поощрение за экономичность и бережливость. Как это выглядит на деле?

В начале года бригадам, участкам доводят нормы расходования материальных ценностей. После их обсуждения составляются творческие планы и принимаются социальные обязательства по экономии отдельных видов сырья, материалов. Премия начисляется тем, кто в своей работе следовал этим планам, выполнил принятые обязательства. За два года на заводе сэкономлено различных материалов на 321 тысячу рублей. Выплачено 42 тысячи рублей премий, то есть предприятие получило почти восьмикратную отдачу с каждого премиального рубля.

Завод добился больших производственных успехов. И это результат того, что здесь знают цену копейке, стараются с минимальными затратами выпустить больше качественной продукции, умело сочетая при этом моральное и материальное стимулирование.

Октябрьские очень гибко применяют текущее премирование. Поощряют людей за бездефектную работу, за выполнение особо важных заданий, за досрочное освоение новой техники, за совмещение профессий.

К сожалению, некоторые министерства и ЦК профсоюзов выдают свои предприятия возможности строить систему оплаты и поощрения применительно к конкретным условиям производства. Так, например, обстоит дело на многих заводах Министерства станкостроительной и инструментальной промышленности. Какова здесь система поощрения? Часто слышишь такой ответ: поощряем при распределении «тринадцатой зарплаты», то есть лишь при подведении итогов года.

Вот и вся премудрость. Просто и нехитро. На опытно-механическом заводе вся система распределения фонда

материального стимулирования утверждена министерством. Схема, от которой не могут отойти станкостроители, проста: столько-то для инженерно-технических работников, столько-то по итогам года.

А борьба за качество, экономия, бережливость, повышение производительности труда? Как они отражаются в смете? Предусмотрены лишь незначительные суммы на премирование победителей социального соревнования и, в лучшем случае, на «финансирование» сверхурочных и штурмовщины в конце месяца.

«Тринадцатая зарплата» — название привычное и почти официальное. Приобретая опыт ее использования для поощрения передовых работников, коллективы предприятий вместе с тем накапливают и опыт активной борьбы с нарушениями трудовой дисциплины, с теми, кто не по-хозяйски относится к народному доbru. Вырученные общим коллективом деньги делаются лишь на тех, кто не имеет никаких замечаний.

Все правильно. Но все же для того, чтобы выработать у людей добросовестное отношение к работе, текущее премирование — более сильное средство, чем «тринадцатая» зарплата. Почему? Как и моральный, материальный стимул дает наибольшую пользу, если его применять оперативно, что называется, по горячему следу. Совершил человек проступок в начале года, а «расплачиваться» за это с ним будут лишь в конце. Другое дело, если наказание следует сразу: за прогулы, брак в работе, недисциплинированность. К сожалению, не везде к таким людям применяют экономические «санкции».

Премирование — надежный стимул в социальном соревновании. Он резко повышает заинтересованность людей в результатах их труда. На металлургическом заводе имени Иванова рабочим ежемесячно выплачивают премии за перевыполнение сменных заданий и отличное качество изделий. Делается это на общем собрании и отражается в специальных выпусках заводской «молнии». Немаловажная деталь: денежные средства на поощрение отличившихся выделяются каждому участку, леку отдельно, независимо от того, какое место займут они в соревновании между собой.

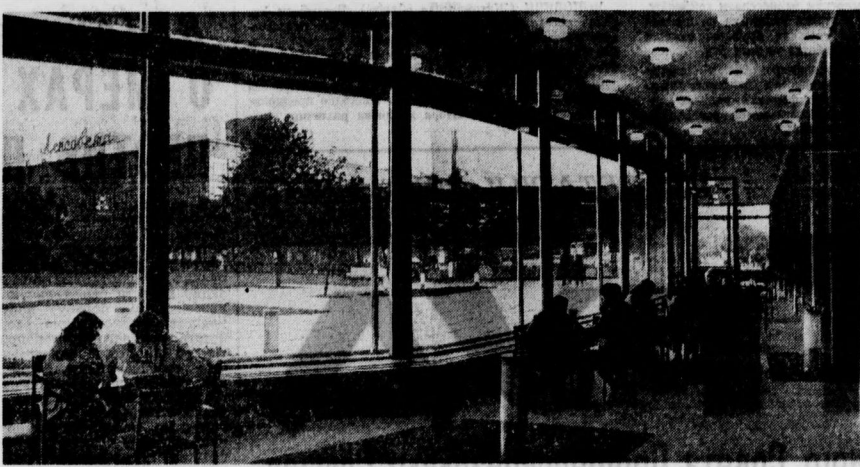
На каждом предприятии в той или иной мере применяются моральные и материальные стимулы. Но зачастую руководители предприятий и профсоюзные работники недостаточно заботятся о совершенствовании системы поощрения. Причины? Недостаток знаний, отсутствие информации о передовом опыте.

По мере сил и возможностей мы заботимся о повышении экономических знаний профсоюзных активистов. Для них организованы специальные лекции о поощрительных фондах, о моральном и материальном стимулировании. Но этого, конечно, мало. Мы ждем помощи от научных институтов, лабораторий, которые много в Одессе. Есть в городе и Причерноморский филиал Всесоюзного научно-исследовательского института труда. При нем специальный отдел стимулирования. Пока что он не дал научно обоснованных рекомендаций по материальному стимулированию, не обобщил опыт передовых предприятий, не предложил наилучшие формы поощрений. В поисках этих форм некоторые предприятия часто меняют положение о премировании. Сегодня, скажем, поощряли за экономичность, а завтра — за производством товаров широкого потребления. Гибкость нужна, но система поощрений должна быть стабильной.

В материальном стимулировании есть и другой недостаток. На некоторых предприятиях в одном приказе поощряется сразу целая группа работников, премия выдается вместе с зарплатой. Иногда вместо доброго слова слышишь потухший на заводском воскреснем рабочем собрании «трешку». Разработчики ритуала объявляющих благодарности, вручений премий, грамот, вымпелов, знамен — широкого поле деятельности для профсоюзных комитетов.

Усиление материальной заинтересованности работников должно идти рука об руку с расширением моральных стимулов. Это и есть тот принцип, который побуждает человека к высокопроизводительному труду.

Е. БОРЩ, председатель Одесского областного совета профсоюзов.



Письма

УЧИТЕЛЬ И ЕГО УЧЕНИКИ

Много на нашем заводе высококвалифицированных специалистов, которые начали свой трудовой путь учениками у А. Г. Ющенко. Андрей Григорьевич за шесть лет отдал заводу.

Прежде на месте завода были вагоноремонтные мастерские. Предприятие росло и развивалось. В годы предвоенных лет Ющенко, вместе с коллективом накопившим мастерство и токарю Ющенко.

Отсюда рабочий ушел на войну. А вернувшись после победы, встал за восстановление завода. Потом, как и до войны, возглавил один из участков полускатного цеха, вывел его в передовые. Потому знают и уважают Андрей Григорьевича молодые рабочие. Часто можно увидеть, как идет он на смену, окруженный гурьбой учеников профтехучилища.

Недавно к заказам боевой и трудовой доблести Андрея Григорьевича прибавилась еще одна награда — орден Октябрьской Революции.

З. ЗАЛИГАН, деревообделочник Кировского вагоноремонтного завода.

ПОЛТАВСКАЯ ОБЛ.

В ПОЕЗДЕ НЕ ПОЕШЬ

Ежедневно из Гурьева уходит пассажирский поезд на Мангышлак. И ежедневно поступают жалобы на плохое обслуживание. То не бывает чая, потому что проводников не снабдили топливом, то не продают спиртное, зато нет пирожков, печеня, бутербродов.

Вместо того чтобы заставить руководителей Гурьевского орс руководить работой поездных буфетов, руководители урса Казахской железной дороги издали приказ: «В целях улучшения и бесперебойного обслуживания пассажиров, следующих в поездах по железной дороге Гурьева — Мангышлак, буфет, принадлежащий Гурьевскому орс, передать в ведение Мангышского орс».

Начальника дорурса Г. Губайдуллин. А о том и не подумал тов. Губайдуллин, что Мангышский орс обеспечивает продуктами буфеты поездов, идущих до Гурьева, а из Гурьева поезда уходят с пустыми буфетами.

Если к этому добавить, что из четырех курсирующих поездов только два имеют буфеты, то станет понятно, почему жалуются пассажиры. О них не проявляют заботы в Гурьевском отделении железной дороги. До каких же пор?

Н. ПОТОЦИЙ, общественный корреспондент «Труда».

С ВЕЩАМИ ИЛИ БЕЗ ВЕЩЕЙ?

29 мая у меня в кармане был билет на самолет, вылетающий из Домодедова в 21 час 50 минут. Время — 20 часов. А я стою у окошка камеры хранения Центрального агентства Аэрофлота, что в Москве на Ленинградском проспекте, и тешно уговариваю через решетку дежурного выдать мой портфель.

— Я вас очень прошу. Вот мой билет. Видите, я опаздываю к вылету.

— У меня перерыв, — слышу ленивый ответ.

Бегу к дежурному заместителю начальника агентства. Тот разводит руками: — Сочувствую. Но камеры хранения нам не подчинены. Попробуйте упростить диспетчера Главмосаэротранса.

Диспетчер отвечает мне: — Можете подождать. Моя фамилия Клейман Раиса Степановна. До свидания.

Мне повезло. Мой самолет с отлетом задержался...

А. ГАБРИЭЛЯН, главный инженер табачной фабрики.

ЧИТАТЕЛИ СООБЩАЮТ

4 В Тирасполе состоялся первый выпуск слушателей народного университета охраны природы. Сорочен человек получили удостоверение общественного инспектора охраны природы.

Г. ЕФРЕМОВ, 4 Во Дворце культуры уполномочен Б. Билому. Именным общими прохватами в хроникально-редакционных фильмах о сыновцах республики. Местный поселен 50-летие образования СССР.

В. БЕРЕЗОВСКИЙ.

РАБОТНИКА

строительного № 3 треста «Башмедстрой» М. Ф. Плотникова уволили без согласия комитета профсоюза. Народный суд города Сибая восстановил Плотникова на прежней работе и предложил оплатить ему вынужденный прогул. А чтобы исповядно было вернуть провоз, сумму — 119 рублей взыскали с виновника незаконного увольнения начальника строительного № 3 треста И. И. Иштганова.

Случай нарушения трудового законодательства в нашей республике, к сожалению, еще нередки. В 1970 году, например, было 119 случаев нарушения трудового законодательства.

Прежде на месте завода были вагоноремонтные мастерские. Предприятие росло и развивалось. В годы предвоенных лет Ющенко, вместе с коллективом накопившим мастерство и токарю Ющенко.

Отсюда рабочий ушел на войну. А вернувшись после победы, встал за восстановление завода. Потом, как и до войны, возглавил один из участков полускатного цеха, вывел его в передовые. Потому знают и уважают Андрей Григорьевича молодые рабочие. Часто можно увидеть, как идет он на смену, окруженный гурьбой учеников профтехучилища.

Недавно к заказам боевой и трудовой доблести Андрея Григорьевича прибавилась еще одна награда — орден Октябрьской Революции.

З. ЗАЛИГАН, деревообделочник Кировского вагоноремонтного завода.

ПОЛТАВСКАЯ ОБЛ.

В ПОЕЗДЕ НЕ ПОЕШЬ

Ежедневно из Гурьева уходит пассажирский поезд на Мангышлак. И ежедневно поступают жалобы на плохое обслуживание. То не бывает чая, потому что проводников не снабдили топливом, то не продают спиртное, зато нет пирожков, печеня, бутербродов.

Вместо того чтобы заставить руководителей Гурьевского орс руководить работой поездных буфетов, руководители урса Казахской железной дороги издали приказ: «В целях улучшения и бесперебойного обслуживания пассажиров, следующих в поездах по железной дороге Гурьева — Мангышлак, буфет, принадлежащий Гурьевскому орс, передать в ведение Мангышского орс».

Начальника дорурса Г. Губайдуллин. А о том и не подумал тов. Губайдуллин, что Мангышский орс обеспечивает продуктами буфеты поездов, идущих до Гурьева, а из Гурьева поезда уходят с пустыми буфетами.

Если к этому добавить, что из четырех курсирующих поездов только два имеют буфеты, то станет понятно, почему жалуются пассажиры. О них не проявляют заботы в Гурьевском отделении железной дороги. До каких же пор?

Н. ПОТОЦИЙ, общественный корреспондент «Труда».

С ВЕЩАМИ ИЛИ БЕЗ ВЕЩЕЙ?

29 мая у меня в кармане был билет на самолет, вылетающий из Домодедова в 21 час 50 минут. Время — 20 часов. А я стою у окошка камеры хранения Центрального агентства Аэрофлота, что в Москве на Ленинградском проспекте, и тешно уговариваю через решетку дежурного выдать мой портфель.

— Я вас очень прошу. Вот мой билет. Видите, я опаздываю к вылету.

— У меня перерыв, — слышу ленивый ответ.

Бегу к дежурному заместителю начальника агентства. Тот разводит руками: — Сочувствую. Но камеры хранения нам не подчинены. Попробуйте упростить диспетчера Главмосаэротранса.

Диспетчер отвечает мне: — Можете подождать. Моя фамилия Клейман Раиса Степановна. До свидания.

Мне повезло. Мой самолет с отлетом задержался...

А. ГАБРИЭЛЯН, главный инженер табачной фабрики.

ЧИТАТЕЛИ СООБЩАЮТ

4 В Тирасполе состоялся первый выпуск слушателей народного университета охраны природы. Сорочен человек получили удостоверение общественного инспектора охраны природы.

Г. ЕФРЕМОВ, 4 Во Дворце культуры уполномочен Б. Билому. Именным общими прохватами в хроникально-редакционных фильмах о сыновцах республики. Местный поселен 50-летие образования СССР.

В. БЕРЕЗОВСКИЙ.

Закон обязателен для всех

Сейчас положение в этих организациях заметно улучшается. Администрация и профсоюзный комитет треста «Ишимбайжестрой» провели семинар для руководителей, главных инженеров и начальников отделов кадров строительных участков и управлений, где подробно рассмотрели причины нарушений законов о труде. Все противозаконные акты вскоре были отменены, а виновники наказаны. Юридическая служба треста усилила контроль за соблюдением законов.

Случай нарушения трудового законодательства в нашей республике, к сожалению, еще нередки. В 1970 году, например, было 119 случаев нарушения трудового законодательства.

Прежде на месте завода были вагоноремонтные мастерские. Предприятие росло и развивалось. В годы предвоенных лет Ющенко, вместе с коллективом накопившим мастерство и токарю Ющенко.

Отсюда рабочий ушел на войну. А вернувшись после победы, встал за восстановление завода. Потом, как и до войны, возглавил один из участков полускатного цеха, вывел его в передовые. Потому знают и уважают Андрей Григорьевича молодые рабочие. Часто можно увидеть, как идет он на смену, окруженный гурьбой учеников профтехучилища.

Недавно к заказам боевой и трудовой доблести Андрея Григорьевича прибавилась еще одна награда — орден Октябрьской Революции.

З. ЗАЛИГАН, деревообделочник Кировского вагоноремонтного завода.

ПОЛТАВСКАЯ ОБЛ.

В ПОЕЗДЕ НЕ ПОЕШЬ

Ежедневно из Гурьева уходит пассажирский поезд на Мангышлак. И ежедневно поступают жалобы на плохое обслуживание. То не бывает чая, потому что проводников не снабдили топливом, то не продают спиртное, зато нет пирожков, печеня, бутербродов.

Вместо того чтобы заставить руководителей Гурьевского орс руководить работой поездных буфетов, руководители урса Казахской железной дороги издали приказ: «В целях улучшения и бесперебойного обслуживания пассажиров, следующих в поездах по железной дороге Гурьева — Мангышлак, буфет, принадлежащий Гурьевскому орс, передать в ведение Мангышского орс».

Начальника дорурса Г. Губайдуллин. А о том и не подумал тов. Губайдуллин, что Мангышский орс обеспечивает продуктами буфеты поездов, идущих до Гурьева, а из Гурьева поезда уходят с пустыми буфетами.

Если к этому добавить, что из четырех курсирующих поездов только два имеют буфеты, то станет понятно, почему жалуются пассажиры. О них не проявляют заботы в Гурьевском отделении железной дороги. До каких же пор?

Н. ПОТОЦИЙ, общественный корреспондент «Труда».

С ВЕЩАМИ ИЛИ БЕЗ ВЕЩЕЙ?

29 мая у меня в кармане был билет на самолет, вылетающий из Домодедова в 21 час 50 минут. Время — 20 часов. А я стою у окошка камеры хранения Центрального агентства Аэрофлота, что в Москве на Ленинградском проспекте, и тешно уговариваю через решетку дежурного выдать мой портфель.

— Я вас очень прошу. Вот мой билет. Видите, я опаздываю к вылету.

— У меня перерыв, — слышу ленивый ответ.

Бегу к дежурному заместителю начальника агентства. Тот разводит руками: — Сочувствую. Но камеры хранения нам не подчинены. Попробуйте упростить диспетчера Главмосаэротранса.

Диспетчер отвечает мне: — Можете подождать. Моя фамилия Клейман Раиса Степановна. До свидания.

Мне повезло. Мой самолет с отлетом задержался...

А. ГАБРИЭЛЯН, главный инженер табачной фабрики.

ЧИТАТЕЛИ СООБЩАЮТ

4 В Тирасполе состоялся первый выпуск слушателей народного университета охраны природы. Сорочен человек получили удостоверение общественного инспектора охраны природы.

Г. ЕФРЕМОВ, 4 Во Дворце культуры уполномочен Б. Билому. Именным общими прохватами в хроникально-редакционных фильмах о сыновцах республики. Местный поселен 50-летие образования СССР.

В. БЕРЕЗОВСКИЙ.

ТОЛЬКО ФАКТЫ

● ДУШАНБЕ. Стеновые панели с декоративным оформлением начали выпускать Душанбинский завод железобетонных конструкций № 3.

● ДОНЕЦК. Строители Донецкого хлопчатобумажного комбината начали монтаж оборудования будущего прядильного производства.

● ЧЕЛЯБИНСК. Первые металлоконструкции для моста через Амударью изготовлены на Челябинском заводе имени С. Орджоникидзе.

● ЯРОСЛАВЛЬ. Один миллион 300 тысяч экземпляров книг продан рабочим и служащим Ярославского завода общественного книгоотора, созданный на предприятии.

● КАЗАНЬ. Сформированы строительные отряды студентов Татарии. В их рядах — десять тысяч энтузиастов. Большая часть молодежи направляется на строительство площадки Камского автозавода.

● АЛМА-АТА. «Нефтяник» — так называется многоэтажная гостиница, принятая в эксплуатацию в городе Новый Узен, на полуострове Мангышлак.

● ЗЕЯ (Амурская область). 200-тысячный кубометр бетона уложен вчера в тело плотины строящегося Зейской ГЭС, первой на Дальнем Востоке.

● ЛЕНИНГРАД. Новое кафе открылось в Ленинграде в сквере у Дворца культуры имени Лесовска на Кировском проспекте.

На снимке: новое кафе. Фото В. СИТНИКОВА. («Труда» — ТАСС).

ПО ПРЕДЛОЖЕНИЮ ПРОФСОЮЗОВ

КАЧЕСТВО ПОД КОНТРОЛЕМ

Большую часть покрышек и камер для «Жигулей» изготавливает Волжский шинный завод. Коллектив предприятия постоянно работает над улучшением их качества и долговечности. Недавно комитет профсоюза завода взял решение этой проблемы под свой контроль, создал специальный штаб качества.

Администрация, партийные и профсоюзные комитеты Волжского шинного и Волгоградского шинного заводов (Волгоградцы составляют в Волжский активную силу — важнейшую составную часть шин, идущих на изготовление шин) разработали совместное обращение ко всем поставщикам сырья для шин к «Жигулям» с призывом начать поход за высоким качеством продукции.

К. ВОИНОВ, [Корр. «Труда»].

ВОЛЖСКИЙ Волгоградской области.

СТОЛОВАЯ СТАЛА ЛУЧШЕ

На отчетно-выборной профсоюзной конференции рабочие Украинского сахарного завода критиковали работу заводской столовой.

Президиум Украинского республиканского комитета профсоюзных рабочих пищевой промышленности, обобщая предложения и критические замечания рабочих и служащих, обсудил состояние общественного питания на Украинском заводе и обязал профсоюз и заводской комитет профсоюза принять меры.

Сейчас заводскую столовую не узнать — обеды стали вкуснее и вдвое дешевле.

М. ЗЕННИН, [Корр. «Труда»].

КИЕВ.

ПОСТРОЕНА НОВАЯ ПОЛИКЛИНИКА

На рабочих собраниях, профсоюзных конференциях рабочие фарфоро-фаянсового завода «Чайка» не раз говорили о необходимости улучшить медицинскую помощь на предприятии, расширить здравпункт. По инициативе заводского профкома и заводской поликлиники был заключен коллективный договор. Были выделены необходимые ассигнования.

Новая поликлиника введена в строй.

Л. КРАМАРЕНКО, общественный корреспондент «Труда».

КРАСНОДАР.

КОНФЛИКТ ДОВЕЛИ ДО СУДА...

Закон обязателен для всех

Сейчас положение в этих организациях заметно улучшается. Администрация и профсоюзный комитет треста «Ишимбайжестрой» провели семинар для руководителей, главных инженеров и начальников отделов кадров строительных участков и управлений, где подробно рассмотрели причины нарушений законов о труде. Все противозаконные акты вскоре были отменены, а виновники наказаны. Юридическая служба треста усилила контроль за соблюдением законов.

Случай нарушения трудового законодательства в нашей республике, к сожалению, еще нередки. В 1970 году, например, было 119 случаев нарушения трудового законодательства.

Прежде на месте завода были вагоноремонтные мастерские. Предприятие росло и развивалось. В годы предвоенных лет Ющенко, вместе с коллективом накопившим мастерство и токарю Ющенко.

Отсюда рабочий ушел на войну. А вернувшись после победы, встал за восстановление завода. Потом, как и до войны, возглавил один из участков полускатного цеха, вывел его в передовые. Потому знают и уважают Андрей Григорьевича молодые рабочие. Часто можно увидеть, как идет он на смену, окруженный гурьбой учеников профтехучилища.

Недавно к заказам боевой и трудовой доблести Андрея Григорьевича прибавилась еще одна награда — орден Октябрьской Революции.

З. ЗАЛИГАН, деревообделочник Кировского вагоноремонтного завода.

ПОЛТАВСКАЯ ОБЛ.

В ПОЕЗДЕ НЕ ПОЕШЬ

Ежедневно из Гурьева уходит пассажирский поезд на Мангышлак. И ежедневно поступают жалобы на плохое обслуживание. То не бывает чая, потому что проводников не снабдили топливом, то не продают спиртное, зато нет пирожков, печеня, бутербродов.

Вместо того чтобы заставить руководителей Гурьевского орс руководить работой поездных буфетов, руководители урса Казахской железной дороги издали приказ: «В целях улучшения и бесперебойного обслуживания пассажиров, следующих в поездах по железной дороге Гурьева — Мангышлак, буфет, принадлежащий Гурьевскому орс, передать в ведение Мангышского орс».

Начальника дорурса Г. Губайдуллин. А о том и не подумал тов. Губайдуллин, что Мангышский орс обеспечивает продуктами буфеты поездов, идущих до Гурьева, а из Гурьева поезда уходят с пустыми буфетами.

Если к этому добавить, что из четырех курсирующих поездов только два имеют буфеты, то станет понятно, почему жалуются пассажиры. О них не проявляют заботы в Гурьевском отделении железной дороги. До каких же пор?

Н. ПОТОЦИЙ, общественный корреспондент «Труда».

С ВЕЩАМИ ИЛИ БЕЗ ВЕЩЕЙ?

29 мая у меня в кармане был билет на самолет, вылетающий из Домодедова в 21 час 50 минут. Время — 20 часов. А я стою у окошка камеры хранения Центрального агентства Аэрофлота, что в Москве на Ленинградском проспекте, и тешно уговариваю через решетку дежурного выдать мой портфель.

— Я вас очень прошу. Вот мой билет. Видите, я опаздываю к вылету.

— У меня перерыв, — слышу ленивый ответ.

Бегу к дежурному заместителю начальника агентства. Тот разводит руками: — Сочувствую. Но камеры хранения нам не подчинены. Попробуйте упростить диспетчера Главмосаэротранса.

Диспетчер отвечает мне: — Можете подождать. Моя фамилия Клейман Раиса Степановна. До свидания.

Мне повезло. Мой самолет с отлетом задержался...

А. ГАБРИЭЛЯН, главный инженер табачной фабрики.

Закон обязателен для всех

